Ký bởi: Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên
Địa Chỉ: TP.Điện Biên - Tỉnh Điện Biên

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐIỆN BIÊN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 2917 /KH-UBND	*Điện Biên, ngày 07 tháng 10 năm 2019*

KẾ HOẠCH
Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 – 2025

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở " giai đoạn 2019-2025. Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019-2025 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

a) Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các tổ chức chính trị xã hội, các huyện, thị xã, thành phố, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn hệ thống chính trị của tỉnh Điện Biên gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện. Thực hiện Phong trào thi đua gắn với đẩy mạnh "Học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác;

b) Bảo đảm tính liên tục và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì Nhân dân phục vụ.

2. Yêu cầu:

a) Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các huyện, thị xã, thành phố, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và các cụm, khối thi đua thuộc tỉnh;

b) Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng ở các cấp, các ngành và các đoàn thể nhân dân với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị;

c) Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua. Việc tổ chức thực hiện phong trào phải thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ

kết, tổng kết; chú trọng phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm, cách làm hay để kịp thời tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng:

a) Tập thể: Các Sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể tỉnh, các huyện, thị xã, thành phố, lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp Nhà nước trên địa bàn tỉnh (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị);

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ chiến sĩ trong lực lượng vũ trang nhân dân trong cơ quan, đơn vị, địa phương (sau đây gọi tắt là cán bộ, công chức, viên chức).

2. Nội dung thi đua:

a) Đối với tập thể cơ quan, đơn vị: "Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp" với 05 nội dung sau:

- Xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức: "Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp" với 07 nội dung sau:

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

3. Tiêu chuẩn thi đua cụ thể:

a) Đối với tập thể:

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và các văn bản quy định về văn hóa công sở của cơ quan, đơn vị:

+ Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, hiệu quả, đúng thời hạn;

+ Bám sát thực tiễn, nghiên cứu, tham mưu đề xuất cho UBND tỉnh ban hành các văn bản pháp luật, đề ra và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp. Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh;

+ Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng;

+ Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước, của cơ quan, đơn vị;

+ Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

- Thực hiện đẩy mạnh cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị:

+ Niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị nhằm làm cho hoạt động của cơ quan, đơn vị được công khai, minh bạch;

+ Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, phục vụ tốt nhân dân;

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính phủ điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho Nhân dân giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qu môi trường mạng, đảm bảo hàng năm cắt giảm % chi phí tối thiểu tuân thủ theo thủ tục hành chính;

+ Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao trên diện rộng cho người dân và doanh nghiệp phù hợp chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

+ Thực hiện bài trí công sở cơ quan, đơn vị (Quốc huy, Quốc kỳ, khuôn viên công sở) theo đúng quy định trong quy chế văn hóa công sở tại cơ quan hành chính nhà nước.

+ Các cơ quan Đảng, cơ quan của các đoàn thể (treo Cờ của Đảng, đoàn thể) và thực hiện bài trí công sở theo đúng quy định của Đảng, đoàn thể và Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

+ Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế hiện nay.

- Tổ chức phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính cụ thể:

+ Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; đeo thẻ tên, phù hiệu, thẻ chức danh đúng quy định khi thực hiện nhiệm vụ;

+ Có ý thức tổ chức kỷ luật, sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả;

+ Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ;

+ Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; cộng tác, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

+ Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

+ Chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ được giao bảo đảm tính chuyên nghiệp;

+ Trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đống góp ý kiến với cấp trên.

- Tinh thần thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm cụ thể:

+ Có tinh thần cầu thị, lắng nghe, tâm huyết, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công; không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó;

+ Có tinh thần đấu tranh tránh hiện tượng trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả;

+ Không gây khó khăn, phiền hà, vòi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân. Không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân;

+ Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý; không lợi dụng vị trí công tác để tư lợi cá nhân; chủ động xin thôi giữ chức vụ khi nhận thấy bản thân còn hạn chế về năng lực và uy tín hoặc sẽ xảy ra hậu quả nghiêm trọng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:

+ Trong giao tiếp với người dân phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân;

+ Đối với lãnh đạo cấp trên phải tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh thoái thác nhiệm vụ;

+ Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ trong cơ quan, đơn vị;

+ Cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; không nâng đỡ cấp dưới vì động cơ, mục đích không trong sáng;

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh. Thực hiện cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư, trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành;

+ Thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không có biểu hiện cơ hội; công tâm, khách quan trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

+ Thực hành chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; không đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ;

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến thực thi nhiệm vụ;

+ Tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; gương mẫu, tránh phô trương, lãng phí, mục đích trục lợi trong tổ chức các hoạt động liên hoan, cưới hỏi, tang lễ, mừng thọ, sinh nhật, tân gia….; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm tham gia lễ hội;

+ Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở;

- Trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc cụ thể:

+ Khi thực hiện nhiệm vụ trang phục phải gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, đi giày hoặc dép có quai hậu;

+ Trang phục phải phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc;

+ Đối với ngành có trang phục riêng, phải thực hiện theo quy định của ngành.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

III. THỜI GIAN THI ĐUA, HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU, TIÊU CHUẨN

1. Thời gian thi đua: Phong trào được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025.

- Năm 2019: Tổ chức phát động, ban hành kế hoạch để triển khai thực hiện. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức phát động, ban hành kế hoạch để thực hiện trong cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

- Năm 2021: Tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua ở cơ sở; Hội đồng TĐKT tỉnh tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

- Năm 2025: Tổng kết Phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2025) và các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị của tỉnh.

2. Hình thức khen thưởng:

- Cấp Nhà nước:

+ Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

+ Huân chương Lao động hạng Ba.

- Cấp tỉnh: Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Cấp cơ sở: Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

3. Chỉ tiêu, tiêu chuẩn khen thưởng:

3.1. Khen thưởng hàng năm:

Hàng năm Hội đồng thi đua, khen thưởng các cơ quan, đơn vị lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua xét làm một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá thi đua, xem xét khen thưởng thành tích công tác toàn diện.

3.2. Khen thưởng sơ kết (năm 2022):

Các cơ quan, đơn vị tổ chức sơ kết Phong trào thi đua, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể,

cá nhân tiêu biểu xuất sắc để đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng thưởng Bằng khen hoặc trình Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen.

3.3. Khen thưởng tổng kết (năm 2025):

Các cơ quan, đơn vị tổ chức tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua, xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền và lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc để đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng thưởng Bằng khen hoặc trình Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen hoặc trình Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

3.4. Chỉ tiêu, tiêu chuẩn khen thưởng:

Các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước thực hiện theo hướng dẫn của Ban TĐKT Trung ương; khen thưởng cấp tỉnh Hội đồng TĐKT tỉnh sẽ có hướng dẫn cụ thể theo kế hoạch sơ kết, tổng kết thực hiện Phong trào thi đua.

Trình tự thủ tục khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí tổ chức thực hiện Phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng: được trích từ quỹ thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương theo phân cấp ngân sách hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập, UBND các huyện, thị xã, thành phố, lực lượng vũ trang, doanh nghiệp Nhà nước trên địa bàn tỉnh

- Căn cứ kế hoạch và điều kiện cụ thể để xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai phong trào thi đua, cụ thể hóa các tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng sát với tình hình thực tế, gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị trọng tâm, trọng điểm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, đảm bảo tiến độ thực hiện theo thời gian thi đua tại kế hoạch này.

- Tổ chức đăng ký thi đua gắn với thi đua hàng năm, đăng ký các nội dung, chỉ tiêu thi đua đến năm 2022, 2025.

- Thực hiện công tác kiểm tra, đánh giá và sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; Thực hiện việc bình xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân theo thẩm quyền; bình xét, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu đề nghị khen thưởng cấp tỉnh, cấp Nhà nước.

- Thực hiện tuyên truyền, giới thiệu điển hình tiên tiến trên Cổng thông tin của cơ quan, đơn vị, các phương tiện thông tin đại chúng và trên Cổng thông tin của cơ quan thường trực Hội đồng TĐKT tỉnh.

- Hàng năm đánh giá tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua báo cáo về Sở Nội vụ (Ban TĐKT tỉnh) trước ngày 31/12 hàng năm để tổng hợp báo

cáo UBND tỉnh tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, tổng hợp báo cáo theo quy định.

2. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp

- Hội đồng TĐKT các cấp phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên trong quá trình chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện phong trào thi đua ở các lĩnh vực, địa bàn cụ thể.

- Hàng năm Hội đồng TĐKT tỉnh tổ chức các đoàn kiểm tra tình hình thực hiện Phong trào thi đua ở một số sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các huyện, thị xã, thành phố, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

3. Giao Sở Nội vụ

- Là cơ quan thường trực giúp Hội đồng TĐKT tỉnh theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện kế hoạch này:

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua.

- Tham mưu cho Hội đồng TĐKT tỉnh và trực tiếp thực hiện công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện phong trào thi đua ở các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thẩm định thành tích các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua đề nghị các cấp khen thưởng theo quy định.

- Định kỳ hàng năm báo cáo Hội đồng TĐKT tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh.

- Tham mưu UBND tỉnh tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua gắn với biểu dương các điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong thi đua thực hiện văn hóa công sở.

4. Báo Điện Biên Phủ, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, các cơ quan thông tấn báo chí:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua, tuyên truyền các gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua và điển hình trong thực hiện văn hóa công sở trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, phóng sự, ấn phẩm … tăng thời lượng phát sóng với hình thức đa dạng, phong phú giới thiệu những tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo, điển hình tiêu biểu trong Phong trào thi đua tạo sức lan tỏa rộng rãi.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Điện Biên và các tổ chức đoàn thể:

Tích cực và chủ động tuyên truyền phong trào thi đua; tiếp tục phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân trong giám sát triển khai thực hiện phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 - 2025. UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị địa phương phản ánh về Sở Nội vụ cơ quan Thường trực Hội đồng TĐKT tỉnh (Ban thi đua, khen thưởng tỉnh) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Ban TĐKT Trung ương;
- Trưởng cụm thi đua 07 tỉnh MNBGPB;
- TT Tỉnh ủy (b/c);
- TT HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- LĐ UBND tỉnh;
- UBMT Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Trường chuyên nghiệp trực thuộc tỉnh;
- Các Doanh nghiệp Nhà nước trực thuộc tỉnh;
- Các tổ chức xã hội, nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- Các cơ quan Báo, Đài trên địa bàn tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh;
- Lưu: VT, NC(HĐĐ).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Mùa A Sơn